

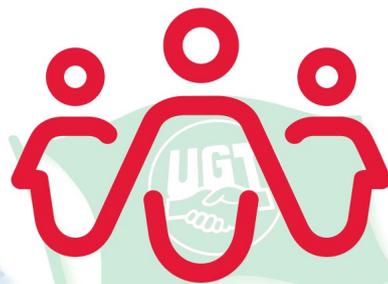
# EL ALTAVOZ



abril 2020

**1º MAYO 2020**

**NO DEJAREMOS  
QUE EL VIRUS ACABE  
CON TUS DERECHOS**



#YoSoyPrimerodeMayo

**NO ESTÁS SOLO**

# Contenido



- 3 - Va por nuestros HÉROES
- 4 - Efectos del COVID-19...
- 5 - 1º Mayo 2020
- 7 - 28 de abril 2020, Día Internacional de la Salud y la Seguridad en el Trabajo
- 10 - A la rica estadística
- 11 - Humor 2.0 (o más...)

# EL ALTAVOZ

abril  
2020

# VA POR NUESTROS HÉROES

Desde toda la familia de UGT en Tecnológica, conformada por el conjunto de nuestras diferentes Secciones Sindicales y Comités de Empresa en Madrid, Sevilla, Bilbao, Málaga y Barcelona, queríamos dedicar nuestro más sincero y reconocido **APLAUSO**, a todos vosotros, a **NUESTROS HÉROES**:

- \* a aquellos que estáis en primera línea
- \* a aquellos que no habéis podido conciliar familiarmente
- \* a aquellos que estáis dando la cara
- \* a aquellos que no podéis realizar teletrabajo
- \* a aquellos que cogéis el transporte público todos los días
- \* a aquellos que os exponéis diariamente al contagio
- \* a aquellos que.....

de un modo u otro, os estáis exponiendo al peligro que puede conllevar, ir a los clientes....mientras el resto, podemos quedarnos en casa a realizar nuestro trabajo.

Si hemos querido escribir estas líneas, además de para mostraros nuestro apoyo, es para intentar concienciar a la empresa, que este **grado de implicación y profesionalidad**, debe/debería ser **reconocido** y como tal, **premiado** de una manera especial.

A ver si nos hacemos oír con este pequeño artículo y el **ECO** de nuestras palabras llega hasta sus oídos y se tiene en cuenta.

DESDE UGT.....PEDIMOS.....

UN RECONOCIMIENTO A.....  
NUESTROS HÉROES



# Efectos del Covid-19: Subidas salariales extraordinarias...

## Solidarias bajadas de variables



7 semanas ya de confinamiento, durante las cuales el que más y el que menos, a nivel informativo, hemos estado atentos a las desgraciadas cifras sobre contagiados y fallecidos, a las esperanzadoras noticias sobre posibles nuevos medicamentos y vacunas y, en el terreno económico y laboral, a un *maremagnum* de noticias con detalladas cifras catastrofistas sobre el futuro económico nacional y mundial que nos espera.

Dentro de ese panorama oscuro que se presenta a incontables empresas y negocios y, por consiguiente, a empresarios, empleados y autónomos; nos hemos encontrado con noticias llenas de generosidad, agradecimiento y solidaridad anunciando **excepcionales e importantes subidas de sueldo a trabajadoras/es**, que han partido de conocidas cadenas de supermercados, empresas de distribución, y fabricantes de diversos productos alimenticios (como el chocolate). Cierto es que estas empresas han anunciado estas subidas salariales debido a la necesidad de conservar, e incluso aumentar su plantilla para atender el importante aumento en la demanda de sus productos o servicios, dadas las circunstancias especiales del momento. Han tenido que aplicar de manera urgente, de forma general a todos sus empleados, y sin contemplaciones, una *meritocracia sobrevenida* que justifique estas subidas salariales, que intentan premiar el esfuerzo, la dedicación y el compromiso necesarios para mantener el negocio.

Por el contrario, otras imponentes e importantes empresas bancarias, grandes corporaciones, organismos y organizaciones de diferentes tipos, también han sido noticia pero, en este caso, no por aumentar el sueldo de sus empleados, sino por **congelar o rebajar el sueldo o el variable de sus presidentes, consejeros, o el del conjunto de sus equipos ejecutivos**. No cabe duda de que también en estos casos se trata de decisiones cargadas de aparente generosidad, y de cierta empatía con el conjunto de los empleados, a los que con estas medidas se les está adelantando aquello de: "*Cuando el sueldo de tu jefe veas rebajar, pon el tuyo a ...*"

Pensando ahora en **Tecnológica**, y dada la cercanía en el calendario de las esperadas "**Talent Discussions**" en las que todos seremos valorados, y en las que se determinarán las próximas promociones y subidas salariales, nos preguntamos si la Compañía nos sorprenderá con subidas generalizadas por el esfuerzo y la dedicación demostrada con el trabajo realizado (gran parte desde nuestras casas), o al menos gratificará y reconocerá el esfuerzo, aún mayor, realizado por el servicio médico y esos más de 20 compañeros y compañeras que, por encontrarse en proyectos de clientes con actividad esencial, tienen que asistir a sus puestos de trabajo día a día con el consiguiente riesgo para ellos y sus familias.

Quizás, si los datos económicos finalmente son peor de lo esperado, la Empresa tenga que reducir el número de promociones y los porcentajes de subidas salariales y, en este caso, sea el equipo ejecutivo el que, en un gesto de solidaridad, decida no obtener, o reducir ostensiblemente, las cuantías previstas en sus variables.

¿Os atrevéis a adivinar cuál de los dos escenarios planteados se dará en las próximas semanas en Tecnológica? ¿O por el contrario estáis seguros de que ninguna de estas dos iniciativas tendrían cabida en esta Empresa?  
**¡Hagan sus apuestas!**



Confinamiento por el COVID19

## Trabajo y servicios públicos: otro modelo social y económico es necesario



Celebramos el 1º de Mayo, Día Internacional del Trabajo, en medio del confinamiento motivado por el COVID19, virus que recorre el mundo y que se ha manifestado con especial incidencia en nuestro país. Todo se ha visto afectado por la extensión de la pandemia; miles de personas han fallecido, nuestro tejido productivo ha quedado gravemente tocado, millones de puestos de trabajo están en peligro y cientos de miles de personas se encuentran sin recursos frente a la crisis.

## El 1º de Mayo, jornada de solidaridad internacionalista

El COVID-19 está afectando a todo el mundo, aunque lo haga con diferente intensidad y en todo el mundo se ha puesto de manifiesto la fragilidad e injusticia del modelo social y económico imperante. El 1º de Mayo es la mejor ocasión para reivindicar un nuevo orden mundial más justo y solidario que sitúe a las personas y su bienestar por delante de los intereses económicos de unos pocos. Es también la ocasión de recordar la memoria de los y las sindicalistas que son perseguidos, despedidos, amenazados o asesinados en cualquier lugar de la tierra por defender ese mundo más justo, en el que el reparto de la riqueza, el valor del trabajo y la libertad sindical van de la mano.

## Enfrentar la crisis desde las instituciones europeas

Europa debe tener el protagonismo que hasta ahora no ha sido capaz de asumir. La crisis es de tal magnitud que está poniendo en duda los cimientos del logro más importante de nuestro continente: la Unión Europea.

Las instituciones europeas deben aceptar que las políticas de austeridad que han impuesto en la pasada crisis han debilitado los mecanismos de protección social y laboral en los que se está cebando la pandemia y renunciar a ellas definitivamente para enfrentar la crisis de forma verdaderamente solidaria.

Hasta ahora, a duras penas, se ha alcanzado un acuerdo para liberar una primera partida de medio billón de euros destinados a enfrentar los efectos más perniciosos de la crisis. Pero hace falta más decisión y voluntad política. Necesitamos una verdadera herramienta unitaria de inversión en Europa y una iniciativa fiscal coordinada. En esta coyuntura urge impulsar la capacidad para emitir deuda común que ayude a financiar un gran plan de choque europeo contra la crisis y por la reconstrucción económica. Los sindicatos españoles, junto a la Confederación Europea de Sindicatos, trabajamos en esa dirección, porque no está en juego únicamente la recuperación de las economías nacionales. Están en juego el futuro de la Unión Europea.

## Una vía diferente. Enfrentar la crisis en nuestro país

Desde el primer momento las organizaciones sindicales hemos presentado propuestas para evitar que la crisis destruya empleo y deje en la pobreza más absoluta a amplias capas de nuestra ciudadanía: la promoción y primacía de los mecanismos de ajuste temporal, las suspensiones y reducciones de jornada -a través del mecanismo de los ERTE-; las prestaciones por desempleo a contador cero para todas las personas afectadas, tuvieran o no adquirido el derecho a las mismas; las ayudas y subsidios extraordinarios, etc. son, en gran parte, el resultado de la exigencia sindical en el marco del diálogo social. Son instrumentos aún insuficientes, pero que han situado la respuesta a la crisis en una vía diferente, centrada en la atención a los problemas de las personas y en una nueva forma de percibir las necesidades de este país.

## Queda mucho por hacer

Ahora, es necesario prorrogar los mecanismos de ajuste temporal del empleo, diseñados para el estado de alarma, el tiempo que sea preciso para sostener nuestro tejido productivo y la supervivencia digna de las personas trabajadoras. Es imprescindible cubrir las necesidades de aquellas que carecen de cualquier tipo de prestación. Con esta finalidad, el movimiento sindical exige la regulación urgente de un Ingreso Mínimo

**#OtroModeloEsNecesario**

Vital, como ya hicimos en la legislatura anterior promoviendo una Iniciativa Legislativa Popular. Y debe garantizarse que la recuperación de la actividad económica se lleva a cabo sin poner en riesgo la salud de los y las trabajadoras.

Pero hay que ir más allá y determinar las líneas de un nuevo modelo productivo y social que siempre hemos reivindicado y que la crisis del coronavirus demuestra que es inaplazable. Más y mejores servicios públicos: sanidad, atención a las personas mayores y a las dependientes, educación, etc. Intervención pública en los sectores estratégicos (energía, suministros, servicios financieros, industria) que garantice, al mismo tiempo, la respuesta ante situaciones críticas y una mayor eficiencia y menor dependencia de un mercado que se articula bajo el principio del máximo beneficio y que carece de sensibilidad ante los problemas de las personas. Inversión en ciencia, tecnología e innovación, que oriente la recuperación hacia un modelo de desarrollo económico justo y medioambientalmente sostenible.

Para todo ello, es necesario un gran pacto. Un pacto al que las organizaciones sindicales estamos sin duda dispuestas, pero que para que tenga éxito debe contar con el compromiso del conjunto de fuerzas políticas. Estamos en un momento trascendental en la historia de nuestro país. Todas las fuerzas políticas, económicas y sociales deben actuar unidas si se quiere estar a la altura de las circunstancias.

## Un 1º de Mayo dedicado a las personas trabajadoras que están en primera línea

Las personas que a pesar del riesgo de contagio y de los deficientes medios de protección están salvando vidas, ayudando a las personas mayores, dependientes y con discapacidad, las que garantizan el funcionamiento de los servicios esenciales que requiere nuestra economía son las verdaderas protagonistas de esta crisis. También lo son aquellas que teletrabajan y las que se han reincorporado a la actividad, las que han perdido el empleo o no lo tenían y les va a ser más difícil encontrarlo. Todas ellas son un ejemplo para este país y no debemos olvidarlo cuando esto pase. Para recordarlo hoy y siempre, en este Primero de Mayo el movimiento sindical les rinde homenaje.

## Nuestras reivindicaciones en este 1º de Mayo

En tanto que organizaciones internacionalistas y solidarias, somos conscientes de que sólo una respuesta global puede ser la solución a una crisis global. La solidaridad y la colaboración sindical internacional tiene en este momento, en este Día Internacional, más importancia que nunca. Conscientes de que este es un 1º de Mayo especial, atrapados por el coronavirus y el confinamiento, sin manifestaciones en las calles y sin actos públicos, haremos de la movilización de las ideas en centros

de trabajo, medios de comunicación y redes sociales nuestra principal manifestación:

- 1.Reivindicamos un nuevo modelo económico y social cuya prioridad sean los derechos y el bienestar de las personas.
- 2.Reivindicamos el trabajo como principal factor de cohesión social, ejemplarizado en este tiempo por las trabajadoras y trabajadores de los sectores esenciales y de los servicios públicos, de manera singular, por todo el personal sanitario.
- 3.Reivindicamos condiciones de trabajo dignas y salarios suficientes, y denunciaremos las reformas que se hicieron para devaluar y precarizar el empleo.
- 4.Reivindicamos el papel de la mujer trabajadora en una sociedad más igualitaria y justa. Muchos de los sectores laborales que hoy están salvando vidas, facilitándonos la provisión de alimentos o evitando que se extienda la pandemia, son sectores feminizados, en los que muchas de estas trabajadoras no leen ni a mileuristas.
- 5.Reivindicamos, hoy con más fuerza si cabe, una Unión Europea más social y políticamente más unida y más solidaria.
- 6.Reivindicamos algo que siempre hemos considerado un pilar esencial del Estado de bienestar, los servicios públicos, que sufrieron los recortes durante la gestión neoliberal de la crisis de 2008 y con los que algunos poderes autonómicos se han enseñado y que deben ser considerados un bien social ahora y siempre.
- 7.Reivindicamos, ante el drama humano, social y económico que está causando el coronavirus, que las políticas públicas (y también privadas) atiendan sobre todo a las personas y sectores más vulnerables. En este sentido, hay que poner en marcha cuanto antes un Ingreso Mínimo Vital.
- 8.Reivindicamos un Pacto de Estado para combatir el COVID19 y reconstruir la estructura económica y productiva de nuestro país, garantizando que no dejamos a nadie atrás. Sindicatos y organizaciones empresariales estamos llamados a jugar un papel determinante en este proceso.
- 9.Reivindicamos el impulso de políticas sectoriales en el corto plazo en los sectores que más van a sufrir la caída de actividad, así como la recuperación de una base industrial para nuestro país que garantice el aprovisionamiento de bienes básicos. También la inversión en Investigación, Desarrollo e Innovación, que en el ámbito sanitario, pero no sólo en él, se vuelven a demostrar imprescindibles para un país.
- 10.Reivindicamos una estrategia económica y social de desescalada y salida de la crisis acompañada de un cambio de modelo productivo, respetuoso con el medio ambiente y asentado en el empleo estable y con derechos.

**¡Viva el 1º de Mayo!  
¡Vivan las trabajadoras  
y trabajadores de  
todo el mundo!**

**#OtroModeloEsNecesario**

# 28 de Abril 2020, Día Internacional de la Salud y la Seguridad en el Trabajo



La epidemia de COVID-19 revela la debilidad de la prevención de riesgos laborales en España

A finales de los años 80 del pasado siglo, los sindicatos estadounidenses eligieron el 28 de abril como día para la memoria de las personas víctimas de accidentes de trabajo o de enfermedades de origen laboral. Con el paso de los años esta fecha de recuerdo se extendió al conjunto del movimiento sindical internacional.

Cada 28 de abril UGT y CCOO recordamos a las trabajadoras y trabajadores que están detrás de las estadísticas de accidentes y enfermedades laborales y que sufren sus peores consecuencias, denunciemos las condiciones de trabajo que están en el origen de esta lacra social y realizamos propuestas de cambio en la normativa y en las políticas para mejorar la salud y la seguridad de la clase trabajadora.

Pero el de 2020 no puede ser un 28 de Abril como el de otros años. Nos enfrentamos a una crisis mundial de salud pública como no se recordaba desde hace algo más un siglo, una pandemia que en España ya ha supuesto el contagio de centenares de miles de personas, ha tensionado los sistemas sanitarios más allá de sus límites, ha paralizado gran parte de la actividad económica del país y, lo que es más grave y doloroso, se ha llevado decenas de miles de vidas. Este año nuestro recuerdo debe ser para esas víctimas, pero también para todas aquellas personas que desde sus puestos de trabajo se han convertido en el principal baluarte de defensa frente a la enfermedad, poniendo en riesgo su salud y, en demasiadas ocasiones, sus propias vidas. Personas de clase trabajadora que hoy se demuestra que son la clave para garantizar los aspectos más básicos de nuestra sociedad.

Desde CCOO y UGT siempre hemos defendido que la salud laboral forma parte de manera indisoluble de la salud pública y esa realidad se ha hecho evidente con rotundidad con la pandemia de COVID-19. De hecho, los contagios en el ámbito laboral y en los desplazamientos vinculados son, lamentablemente, importantes vectores de propagación del virus, tanto en los sectores esenciales que están garantizando la salud y los suministros de la población como en empresas que no forman parte de ellos.

UGT y CCOO también venimos alertando de la contradicción entre el mantenimiento de un sistema económico que prima la obtención de beneficios empresariales frente a la salud de las personas trabajadoras. Tras la gran recesión de 2008 y la imposición de políticas de austeridad como única vía posible de salida de la crisis, vimos cómo los recortes diezaban servicios públicos que ahora se revelan imprescindibles, como la sanidad pública. Paralelamente se ha producido una reducción de inversiones en prevención de riesgos laborales en las empresas y de financiación de políticas públicas activas en materia preventiva. En la última década asistimos a un repunte de los accidentes de trabajo, al ocultamiento y subregistro de las enfermedades profesionales y nos acostumbramos a que el lema "la precariedad laboral mata" se hiciera recurrente en las campañas sindicales de denuncia.

El sistema preventivo español ya se encontraba en una situación de debilidad debido a demasiadas inercias derivadas de las opciones que se han ido tomando durante estos 25 años desde la aprobación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales: configuración de la prevención como un negocio y no un derecho, externalización de su gestión, imposibilidad de articulación sindical en un universo de PYMEs y microPYMEs, un entorno institucional de actuación pública que apenas regula mínimamente el

“mercado de la prevención”.

Pero la llegada de la pandemia de COVID-19 ha terminado por arrasar la prevención en España. Cuando por fin se constató la gravedad del problema, se empezaron a publicar instrucciones y procedimientos por las autoridades sanitarias y finalmente se declaró el Estado de Alarma, el caos se desató en nuestro sistema preventivo. Los servicios de prevención, actores indispensables para la organización e integración de las actividades preventivas en las empresas, en muchos casos mostraron tremendas limitaciones a la hora de hacer frente al reto de evaluar y establecer medidas preventivas para limitar las exposiciones al virus, convirtiendo en papel mojado las instrucciones de las autoridades sanitarias. Y si estas limitaciones se han podido apreciar en servicios de prevención propios, en el caso de los servicios de prevención ajenos han alcanzado cotas escandalosas. La mayoría de los servicios de prevención ajenos no han venido desarrollando en los anteriores tiempos una verdadera prevención en las empresas, sino que se han limitado a tramitar la documentación requerida con el fin de cumplir, a efectos meramente formales, con la normativa y a lo sumo han ofertado evaluaciones de riesgo tipo y unos reconocimientos médicos no específicos.

En este contexto de emergencia sanitaria los servicios de prevención ajenos han desaparecido de la escena, pero aunque hubieran querido tener otro papel no hubiera sido posible: sus criterios mercantilistas de gestión y la feroz competencia entre ellos, han dado como resultado unas ratios inasumibles de empresas por cada uno de sus técnicos, hasta más de 200 en algunos casos, que imposibilitan a estos profesionales desarrollar una actividad de calidad y les somete a unas cargas de trabajo y de responsabilidad incompatibles con su propia salud. Y no podemos dejar de recordar los intentos de algunos de estos servicios de prevención que, en medio de esta crisis y de manera irresponsable, han solicitado ERTes para parte de sus plantillas mientras alguno de ellos, en paralelo, ofrecía tests de COVID-19 a sus clientes.

Pero también se ha echado en falta en este contexto una mayor presencia de las instituciones públicas en el ámbito laboral. Desde CCOO y UGT venimos reclamando una mayor coordinación entre los departamentos de sanidad y de trabajo tanto en la Administración General del Estado como en las CCAA para lograr la plena integración de la salud laboral en la salud pública. Pero eso no puede hacerse en el marco de un retroceso de las instituciones que deberían liderar este proceso. El ejemplo más palpable es el del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, que no ha dejado de ver reducida su plantilla desde hace demasiados años y cuya labor como organismo científico-técnico no ha pesado en estos momentos como no hubiera gustado.

Y algo parecido se podría decir de la Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social. El contar con una de las ratios de inspectores de trabajo por población ocupada más baja de Europa ha dificultado sobremanera la atención a las denuncias que personas trabajadoras y UGT y CCOO hemos presentado, a lo que habría que añadir el criterio del Organismo Estatal de la ITSS que renunciaba de facto a paralizar actividades por riesgo grave e inminente de contagio ante el nuevo coronavirus o a proponer sanciones en una mayoría de situaciones. Un criterio que a nuestro juicio ha dejado a muchas personas trabajadoras sin uno de los principales mecanismos en defensa de su salud.

Pese a todo, desde CCOO y UGT seguimos trabajando para afrontar esta crisis sanitaria haciendo lo que mejor sabemos: defender a la clase trabajadora denunciando donde sea preciso y exigiendo el cumplimiento de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales, normativa que recordamos ha de cumplirse, incluso durante el estado de alarma. Contamos con un equipo irremplazable para llevar a cabo esta tarea, como son los miles de delegados y delegadas de prevención y los comités de seguridad y salud que trabajan cada día en los centros de trabajo para garantizar unas condiciones de seguridad y salud adecuadas para sus compañeros y compañeras.

Por último, en estos días son muchas las voces que insisten en que tras la pandemia se configurará un mundo diferente, aunque nadie se atreve a asegurar cuál va a ser la dirección de esa reformulación. En la pequeña escala del ámbito de la prevención española es necesario un cambio de paradigma para que la salud y la seguridad de las personas trabajadoras se convierta en la prioridad inexcusable y en el eje sobre el que pivote todo el sistema. Pero para ello será necesaria la movilización del conjunto de la clase trabajadora, no sólo de nuestro país, para que el sistema económico y de relaciones sociales que nos dotamos no se contraponga a la salud y la vida.

## #28AbrilStopCOVID19

## SEGUIMOS A TU LADO

CONSÚLTANOS TUS  
DUDAS LABORALES  
SOBRE EL COVID19



WhatsApp

Dudas sobre  
medidas de prevención en la empresa

632205515

Dudas sobre  
ERTEs y despidos

632184059

Dudas sobre  
gestión de bajas laborales y permisos

638618897

Dudas sobre  
vacaciones y otros

669763172

L - V 9:30 a 13:30 y 15:00 a 19:00 ¡No se contestarán las preguntas fuera de este horario!  
Antes de escribir consulta toda la información que ya hemos publicado... ¡seguro que ahí encuentras una respuesta!



@UGTCoritelMad



facebook.com/ugttecnilogicamad



ugttecnilogicamad

- Podéis contactar con UGT-Tecnológica a través de los siguientes canales:
- E-Mail:

Oficina de Barcelona: [comite.Barcelona@accenture.com](mailto:comite.Barcelona@accenture.com)

Oficina de Bilbao: [sspaisvasco@accenture.com](mailto:sspaisvasco@accenture.com)

Oficina de Madrid: [seccion.sindical.ugt@accenture.com](mailto:seccion.sindical.ugt@accenture.com)

Oficina de Malaga: [comite.Malaga@accenture.com](mailto:comite.Malaga@accenture.com)

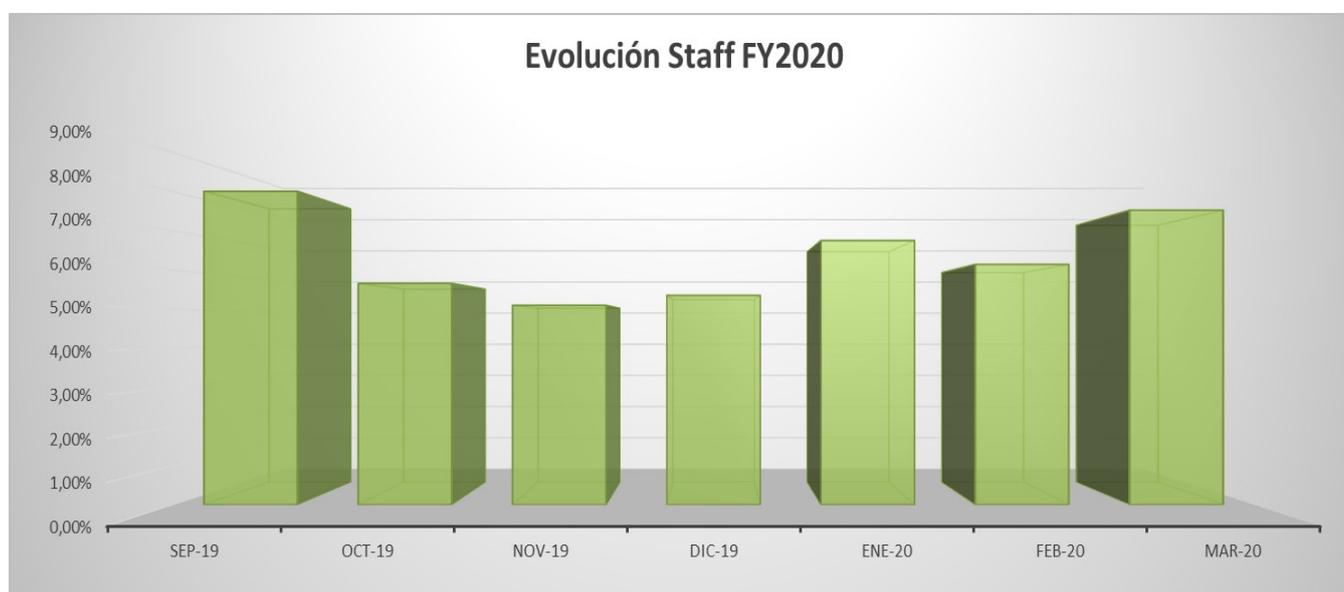
Oficina de Sevilla: [comite.Sevilla@accenture.com](mailto:comite.Sevilla@accenture.com)

Otras oficinas: [seccion.sindical.ugt@accenture.com](mailto:seccion.sindical.ugt@accenture.com)

**UGT es el único sindicato con  
representación en todas las  
oficinas de Tecnológica**

# A la rica estadística

Estos son los gráficos según nuestros cálculos:



# Humor 2.0 (o más...)

## SERGIO RAMOS SE SACA AL FIN LA ESO GRACIAS AL APROBADO GENERAL

EL CAPITÁN DEL REAL MADRID HA ROTO EL CONFINAMIENTO PARA IR A CELEBRARLO A LA CIBELES

Este mediodía se ha sabido que Sergio Ramos, capitán del Real Madrid y de la Selección Española, ha ganado su partido más difícil. Después de casi 20 años de lucha, el futbolista andaluz al fin ha conseguido sacarse la ESO gracias al aprobado general que ha decretado el Gobierno a causa de la pandemia del coronavirus.



Sergio Ramos consigue sumar así el único título que le faltaba tras haberlo ganado todo, tanto con su equipo como con el combinado nacional. "Es un orgullo muy grande y se lo dedico a todos los aficionados de la ESO del mundo", ha dicho levantado el ansiado título de la educación secundaria. "Sin el apoyo de la gente y sin una pandemia global sin precedentes en la historia reciente del planeta no habría sido posible", se sincera.

El capitán del Real Madrid y de la Selección Española está tan contento que ha roto el confinamiento para ir a celebrar el título a la Plaza Cibeles. Mañana irá a enseñarlo al Ayuntamiento y el viernes lo llevará a la Catedral de la Almudena para hacerle una ofrenda a la Virgen. "La asignatura de Religión siempre se me ha atragantado, pero estoy convencido de que la Virgen me ha echado una mano para conseguir este milagro", ha expresado con emoción.

Gracias a esta conquista, la temporada que viene el futbolista tendrá derecho a disputar un nuevo título: el del Bachiller. "Sin duda es un reto muy ambicioso, pero ahora mismo me siento motivado para conseguir cualquier cosa que me proponga", ha dicho cargado de optimismo.

### Encontrado en las Redes.....

Retwitteaste

 **p8ladas**   
@p8ladas

Sé que son momentos difíciles y que todos somos vulnerables, pero recuerda, por mucho que lo necesites:

- No escribas a tu ex
- No empieces un podcast
- No hagas un directo
- No te abras TiktTok

Y si aún así, el deseo es irrefrenable, párate, piensa y bebe.

11:08 a. m. · 13 abr. 2020 · Twitter Web App

Retwitteaste

 **Mister Wind™**  
@WindMister

Sale un titular: "Sin boda por el coronavirus". La vida te está dando una segunda oportunidad. Es una señal. Aprovechala.

7:43 p. m. · 12 mar. 2020 · Twitter for iPhone

290 Retweets 1,1 mil Me gusta



## contacta con nosotros



Paseo de la Finca 2, edificio 2 planta 1, Sala Galapagar (Junto a Soporte Local)



647307871 • Ext sala 57074



seccion.sindical.ugt@accenture.com - ugt.tecnologica.madrid@gmail.com



647 307 871



@UGTCoritelMad



facebook.com/ugttecnologiamad



ugttecnologiamad



**FeSMC**  
Servicios, Movilidad  
y Consumo

**TECNILÓGICA**  
Parte de **Accenture**



## Sección Sindical Coritel / FES-UGT

### ¿Qué ventajas supone afiliarse a UGT?

Las ventajas de estar afiliado/a a un sindicato organizado y estructurado, como UGT, son numerosas:

#### Información y asesoramiento permanente

- Gabinetes Jurídicos Especializados (abogados/as laboristas, etc.)
- Contratación, salarios, vacaciones, nóminas, jornadas, convenios colectivos, liquidaciones, finiquitos, jubilaciones, pensiones, Seguridad Social, despidos, etc
- Expedientes de regulación
- Protección por desempleo
- Prevención de riesgos laborales
- Formación continua adaptada a los puestos de trabajo
- Formación sindical específica a los delegados/as de personal, miembros de comités y delegados/as de Salud Laboral

#### Otros servicios

- Vacaciones, viajes y hoteles
- Campamentos infantiles de verano
- Ocio: residencias, tiempo libre
- Establecimientos concertados
- Seguro de Accidentes en caso de muerte, a partir de un año de afiliación ininterrumpida a UGT

**Recuerda que la cuota sindical es desgravable en la Declaración de Hacienda**





**¡¡ NEGOCIACIÓN YA!!**

**NO + SUBIDAS**

**0,0**

**POR TI    POR MÍ    POR TOD@S**



**TECN**  
**ILÓGICA**

**0,0**