

FELIZ NAVIDAD Y PRÓSPERO 0,0%

EL ATAVOZ TECNOLÓGICA



Subidas > 0%
accenture

LA NAVIDAD
SE SIENTE,
SE ESCUCHA ...
PERO NO TENGO
DINERO EN LA
HUCHA



SECCION SINDICAL TECNIOLOGICA / FESMC-UGT



Contenido



To Do:

Recordar a la empresa que conteste a los mails que se le envían desde las secciones sindicales de UGT

3 - Nuestro Christmas 0,0%

4 - Ética y Marotocracia

5 - Nuevos turnos de Navidad—**CONSEGUIDO!!!**

6 - Contamos con vuestros comentarios

8 - A la rica estadística

9 - Humor 2.0 (o más...)

EL ALTAVOZ

diciembre
2019

Nuestro Christmas 0,0%

Este año estábamos decididos a ser originales, a sorprender, a tirar la casa por la ventana componiendo un espectacular villancico que pudiera terminar sonando en los 40 Principales. Pensamos también en crear una felicitación impactante, con un diseño tan rompedor, moderno y original que, quién sabe,



se convirtiera en el modelo y en la línea gráfica a seguir por todos los Christmas que se diseñasen a partir de estas Navidades. Sin embargo, el aumento del número de compañeros que este año han obtenido una subida 0,0%, y el empeñamiento de esta empresa en continuar con un modelo absurdo e injusto, al basar su sistema de subida salarial, única y exclusivamente, en la meritocracia, nos han hecho recapacitar y, finalmente, solidarizarnos con todos aquellos que, este año, se han quedado sin subida, creando un Christmas 0,0%



Un Christmas 0,0% porque hemos utilizado el mismo que hace semanas la empresa nos hizo llegar por correo electrónico a todos los empleados. Por tanto, un Christmas con 0,0% de creatividad, un Christmas con 0,0% de diseño (salvo algunos pequeños retoques gráficos), un Christmas con 0,0% de originalidad (salvo la frase que hemos ampliado a partir de la original)... En definitiva, un Christmas que nos ha costado lo mismo que una subida 0,0%, y en el que hemos invertido poco más que el 0,0% de nuestro tiempo.

Sirva por tanto este Christmas como forma de reivindicar la eliminación de las subidas 0,0%; pero sirva también para deseáros una **Feliz Navidad y un Próspero Año Nuevo**.

A la vuelta de vacaciones, desde UGT, con energías renovadas, con ganas de luchar por mejorar las condiciones de trabajo en esta empresa y, de manera conjunta con el resto de Sindicatos, Comités y Secciones Sindicales, iniciaremos diferentes acciones encaminadas a erradicar estas injustas subidas 0,0%.

Ética y Marotocracia

Ya obtuvimos respuesta por el caso **Maroto** desde el comité de ética, y la respuesta fue la misma que la dada por la empresa... que mientras no se cometa ilegalidad, que sea ético o no, no nos importa. **Que un socio de Accenture empadrona a un senador del PP y su pareja trabaje en esta compañía desde hace no mucho tiempo, no tiene nada de antiético. Todo legal, todo ético.**

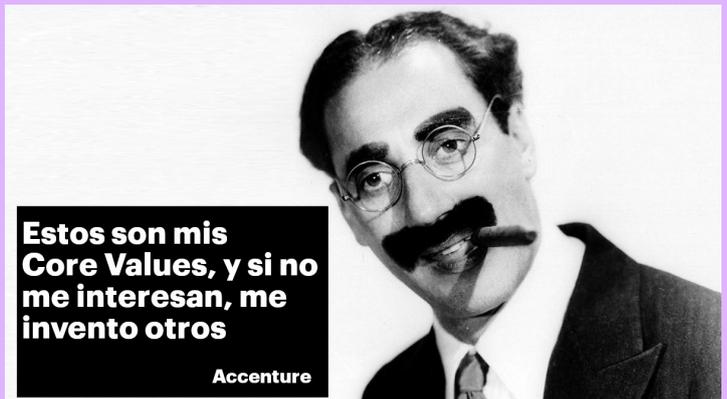
Desde UGT os invitamos a que apliquéis el mismo criterio al hacer las cosas aquí dentro porque no pasa nada. **SI NO MULTA TODO ÉTICO.** Los cursos realizarlos sin leer mucho en modo, siguiente, siguiente, siguiente.... Aunque supongo que eso ya lo hacéis.

Ayer estuvimos por las cafeterías charlando con vosotros e informando de la campaña **NO A LAS SUBIDAS 0,0%** que ha tomado como costumbre la empresa. La acogida por vuestra parte en todos los edificios fue muy buena. Mostrasteis vuestro apoyo y el desencanto generalizado, nos contasteis vuestros casos con detalle, como cuesta aportar algo en una compañía año tras año, sabiendo que aunque tengas buenas evaluaciones te van a subir un 0,0 una vez más como recompensa a tu esfuerzo. Como nos decíais alguno que el *Performance Archivement* se lo podían meter por el cu**. Como nos contabais que en 15 días os ibais y que encima os pedían que lo dejarais todo perfectamente traspasado y documentado, y que lo ibais a hacer tan bien como vuestra subida 0,0 de estos 4 últimos años, como ¡¡¡llevabais 11, 15 e incluso 19 años sin subida!!!! Sí, 19 años!!! Me he molestado en hacer la cuenta y el IPC de esos 19 años suma el 43,7% lo que quiere decir que no es que te hayan subido una mierda en 19 años, es que tu poder adquisitivo es la MITAD. Mentecillas las que nos dirigen.

Pero claro, luego la empresa y sus abogados representantes te dicen a la cara "que es que aquí se rigen por la **MERITOCRACIA**".... Y nosotros ya sabemos qué como la **ÉTICA**, sólo sirve para repetirlo como lema en modo disco rayado para que te lo creas, nada más.

Todos los que llevamos unos años sabemos, como es en realidad esa **MERITOCRACIA**.... Quienes avanzan y promocionan, quienes empadronan senadores o enchufan a sus parejas, quienes tienen éxito porque lo merecen, y como si tú tienes subidas 0,0 durante 11 años es porque también te lo mereces. Pero mientras, trabaja con ganas, potencia tus fortalezas y mejora tus debilidades, innova, ten ideas y compite a muerte por tu subida 0,0 permanente. **Los enchufados seguirán subiendo a pesar de sus DEMÉRITOS, y los currantes seguirán sin subir a pesar de sus MÉRITOS.** Y esto sólo puede llevar a una empresa rancia, llena de gente desmotivada que no confía en el sistema, porque comprende que esforzarse no tiene sentido, y eso sólo conduce a un fracaso lento y agonizante año tras año... aunque le cambies el nombre a la empresa. Mi abuela me decía "hijo, una cabra con traje es una cabra".

La **MAROTOCRACIA** desune y divide. Si en vez de eso cambiáramos al **UBUNTU** (yo soy porque nosotros somos) quizás no hubiera hecho falta cambiar el nombre y vender humo. Quizá la gente estaría contenta y vería sus esfuerzos compensados, y se motivaría, ... sólo quizá.



Nuevos Turnos de Navidad

CONSEGUIDO!!!

El pasado 4 de diciembre, a través de un Megáfono extraordinario que os enviamos por correo electrónico, confirmábamos la noticia que la empresa había anunciado momentos antes: **Los días 24 y 31 de diciembre pasan a ser Festivos de Empresa.**

Ha sido una reivindicación que desde hace años veníamos peleando, y que la Compañía finalmente ha aceptado. Por tanto, esta nueva decisión es de aplicación inmediata, por lo que en estas próximas fechas navideñas todos los empleados, independientemente del turno que disfruten, deberán tener en cuenta la nueva condición de estos dos días (anteriormente laborables hasta mitad de la jornada para aquellos empleados que trabajasen durante el mal llamado 2º turno de Navidad)



DICIEMBRE						
¡CONSEGUIDO! ✓						
S	M	T	W	T	F	S
		01	02	03	04	05
06	07	08	09	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		
■ Festivos Empresa						



Es **IMPORTANTE** que, como ya os recordamos y aconsejamos en el Megáfono Extraordinario, en el caso excepcional que se te pida trabajar los días 24 y/o 31, **EXIJAS** que se te compense adecuadamente.

Contamos con vuestros comentarios

Para el próximo número de la revista tenemos previsto hacer un artículo acerca de la última entrevista a nuestro CEO, publicada en los medios. Y nos hemos dado cuenta que era una oportunidad magnífica para que vosotr@s también pudieseis opinar. Por eso, nos gustaría que tú también leas la entrevista y nos mandes tus comentarios.

Aquí os dejamos el link a la entrevista.

<http://bit.ly/contamoscomentarios>



Esperamos vuestros comentarios.

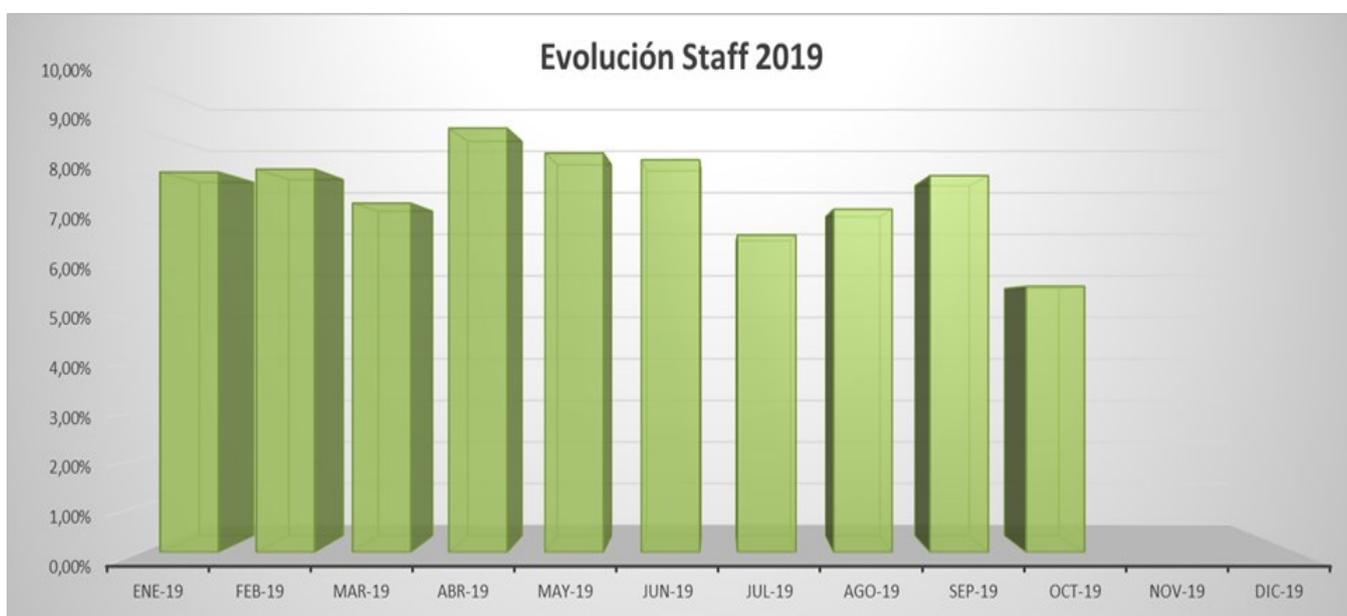
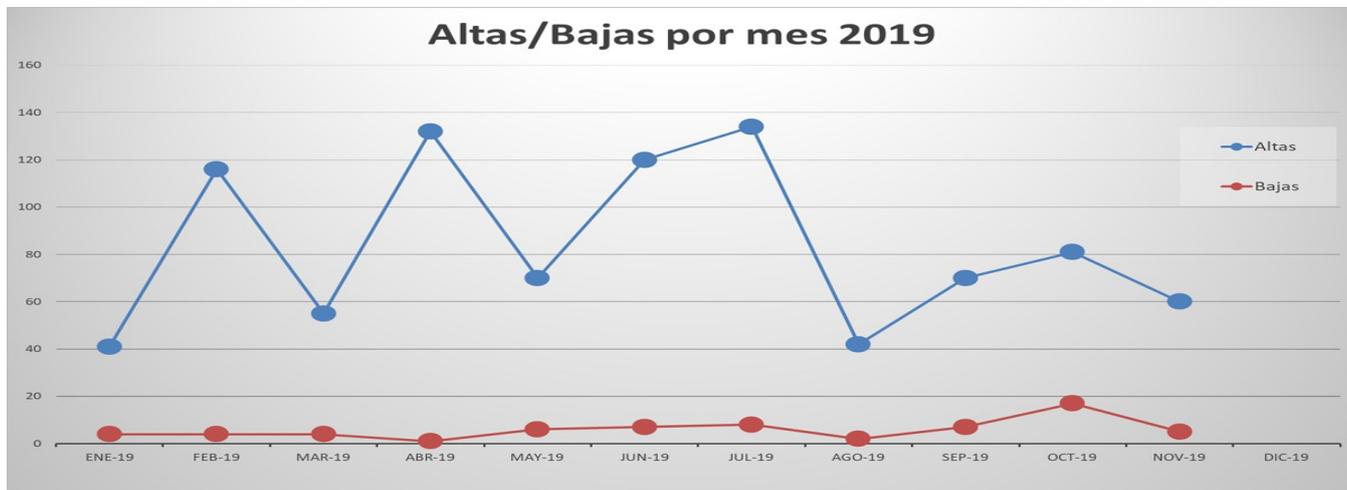


*Feliz Navidad y
Prospero Año 2020*



A la rica estadística

Estos son los gráficos según nuestros cálculos:



Humor 2.0 (o más...)

El nuevo AVE low cost será el AVE normal de Extremadura

10 CARACTERÍSTICAS DEL NUEVO AVE LOW COST

Los billetes de este nuevo tren de alta velocidad se podrán adquirir desde finales de enero para la línea Madrid-Barcelona. Estas son las principales características de este nuevo servicio de Renfe:

Los billetes más baratos del trayecto Madrid-Barcelona obligarán a pasar siempre por Cáceres o Badajoz.

El tren no anuncia paradas, sino que el revisor te agarra de la solapa y te empuja al exterior.

El tren necesitará ganarse un sobresueldo y tendrá que llevar una mochila de Glovo en la espalda.

El vagón restaurante será un vagón 100 Montaditos.

Los auriculares ya no serán gratuitos, sino que costarán 78 euros.

Solo se proyectará una película, El sabor de la memoria, el film experimental de un estudiante de cine de Barcelona.

Será más propenso a ser atacado por indios y salteadores.

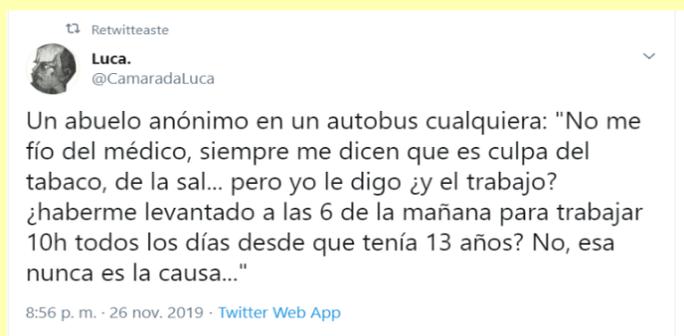
Los asesinatos que se cometan a bordo no serán resueltos por el astuto y elegante detective que suele viajar en el AVE sino que serán los propios viajeros los que tendrán que averiguar quién de ellos es el asesino.

En los trayectos especialmente lentos, Renfe ofrecerá a los viajeros la posibilidad de criogenizarse e hibernar hasta que el tren llegue a su destino en 20 o 30 años.

El baño ha sido sustituido por una ventanilla.



Encontrado en las Redes.....





Sección Sindical Coritel / FES-UGT

¿Qué ventajas supone afiliarse a UGT?

Las ventajas de estar afiliado/a a un sindicato organizado y estructurado, como UGT, son numerosas:

Información y asesoramiento permanente

- Gabinetes Jurídicos • Especializados (abogados/as laboristas, etc.)
- Contratación, salarios, vacaciones, nóminas, jornadas, convenios colectivos, liquidaciones, finiquitos, jubilaciones, pensiones, Seguridad Social, despidos, etc
- Expedientes de regulación
- Protección por desempleo
- Prevención de riesgos laborales
- Formación continua adaptada a los puestos de trabajo
- Formación sindical específica a los delegados/as de personal, miembros de comités y delegados/as de Salud Laboral

Otros servicios

- Vacaciones, viajes y hoteles
- Campamentos infantiles de verano
- Ocio: residencias, tiempo libre
- Establecimientos concertados
- Seguro de Accidentes en caso de muerte, a partir de un año de afiliación ininterrumpida a UGT

Recuerda que la cuota sindical es desgravable en la Declaración de Hacienda





contacta con nosotros



Paseo de la Finca 2, edificio 2 planta 1, Sala Galapagar (Junto a Soporte Local)



647307871 • Ext sala 57074



seccion.sindical.ugt@accenture.com - ugt.tecnologica.madrid@gmail.com



647 307 871



@UGTCoritelMad



facebook.com/ugttecnologicamad



ugttecnologicamad



FeSMC
TECNILÓGICA
Parte de **Accenture**





¡¡ NEGOCIACIÓN YA!!

NO + SUBIDAS

0,0

POR TI POR MÍ POR TOD@S

