



EL ALTAVOZ



noviembre 2020

Ya están aquí las 'subidas' ...



SECCIÓN SINDICAL TECNILÓGICA / FESMC-UGT

Contenido



- 3 - MINicestas de Navidad
- 4 - Por tu seguridad y la de tod@s ...
- 5 - Subidas para los Umpa Lumpas
- 6 - Voy a construir un muro pero lo pagas tú
- 7 - Hola, Bruno Chao
- 8 - A la rica estadística
- 9 - Humor 2.0 (o más...)
- 10 - Crucigrama tecnológico

EL ALTAVOZ

noviembre
2020

MINIcestas de Navidad

Están empezando a entregarse las cestas de Navidad, y ya nos han llegado los primeros comentarios. Para poner en contexto a los empleados más recientes de la compañía, que son la mayoría, comentar que la cesta es un “presente” que tiene a bien concedernos *la empresa* a los empleados como muestra de agradecimiento en estas fechas señaladas. Y como tal, se sigue agradeciendo.

También por ley, las cestas de Navidad se han convertido en un derecho adquirido de “obligado cumplimiento”. Y en ese ten con ten estamos, porque estamos seguros de que, si esto no fuera así, probablemente las hubieran sustituido por un christmas.

La cuestión a día de hoy, y por las que nos han llegado los comentarios, es que cada año la reducción es más que evidente, y de seguir así, en uno años acabaremos recibiendo una lata de espárragos.

Hemos estado revisando el contenido de cestas anteriores, valoradas en más 200€ de los años hasta el 2015, que venían incluso con Chivas, Mœt Chandon, variedad de vinos de calidad, etc.... Las de los años 2016 a 2018, que venían rondando los 200€, y que aunque iban reduciendo la cantidad seguían manteniendo la calidad, y unas cosas con otras, regalos tecnológicos, paletilla por maletas, buen vino, etc.

Se agradece también el intento de adaptarse a las nuevas tendencias; gente que no bebe alcohol, veganos, alérgicos, intolerantes, religiones, sexualidad, igualdad (evitando productos que terminen en O) etc. Sin embargo, la realidad es que la cesta se va reduciendo progresivamente, como nuestros salarios y derechos, y no nos parece correcto. En nuestra labor vamos a consultar si hay alguna forma de que eso se puede recurrir legalmente.

Este año ha sido complicado y todos somos conscientes, pero la realidad es que parece que últimamente todos los años van siendo complicados y la excepción se está convirtiendo en NORMA. Cuando se publica al exterior, siempre hay beneficios y el negocio siempre va bien. Pero la realidad es que hacia los empleados siempre se va recortando, y hay que tener en cuenta que ya no se realizan ni eventos, ni celebraciones, ni comidas para empleados. Ya puestos, en lugar de una maleta como hace dos años, este año nos podían haber enviado una silla ergonómica.



Por tu seguridad y la de todos...

La vuelta a la oficina puede ser de alguna manera una vuelta a la normalidad después de estar confinados. Sin embargo, hay que tener muy en cuenta las condiciones en las que debe realizarse.

En un artículo anterior, ya se explicó cuáles son los pasos a seguir para cumplir con el protocolo de vuelta al trabajo presencial. Aun así, estamos detectando que hay personas que vuelven sin tener una RTO aprobada. Dadas las graves circunstancias sanitarias, es absolutamente imprescindible que se sigan los protocolos establecidos por Accenture.



Tanto si eres responsable de un equipo, como si tu jefe te dice que tienes que trabajar presencialmente, antes de acudir al puesto de trabajo se debe solicitar y esperar a la obtención del permiso de la empresa. Mediante este proceso se intenta garantizar que se han revisado tanto las condiciones de las instalaciones de trabajo, como la idoneidad de las circunstancias propias del trabajador para volver a presencial. Y de forma ineludible el trabajador debe recibir un correo de Prevención (PRL) con la autorización y los protocolos a seguir en el centro.

Si se empieza por saltarse estos mínimos de seguridad, se incurre en riesgos innecesarios. Si detectáis alguna anomalía o mejora posible, por favor, poneros en contacto con nosotros.

RECORDAR TRABAJAR PRESENCIALMENTE CON LA AUTORIZACIÓN CORRESPONDIENTE

Subidas para los Umpa lumpas

A ver pringaos...



Padrino is back!!

nes un padrino, (padrinos are back, nunca se fueron, pero han vuelto a tope (foto de padrino)), e incluso aunque tengas padrino, si no pasas por el glory hole... te comes una subida 0, aunque si pasas puede te la comas igual, asi que... tú mismo.

Ya viene siendo una costumbre que nos vendan la moto de que si somos lo mas importante, que si somos el principal activo de la empresa.... Bla...bla... bla...

Y según nuestro nuevo boss, Domingo Mirón, que se ve que por ahora está de miranda, "de esta salimos más fuertes".

Pero más fuertes ¿en qué? Ahhh espera, con una buena y curtida espalda de las palmaditas que nos dan, porque más fuertes económicamente... los empleados como que no.

Y claro, los más aceitunos dirán... es que la cosa esta muy mala, es que no hay dinero, que si COVID....

Pues no estaría de más, que de los 2540€ <https://cutt.ly/UhdyfsN> que ha invertido Accenture en la digitalización de sus clientes millones, si has oído bien 2500 millones de euros, hubieran dedicado una parte, solo una parte en la digitalización y mejora de remuneración de sus empleados, que siguen con subidas 0 a tutiplén y sin recibir ni 1€ por todo el tiempo trabajado en casa durante la pandemia y sin facilitar silla, pantalla,...etc.

Y que no nos vendan la moto de que estamos perdiendo dinero..., que los resultados de la empresa no mienten, en el año 2019 hubo 3.000.000€ netos, si, 3 millones de Euros netos más de beneficios que el año anterior, pero para gastarlo en que..., en subidas seguro que no.

Que lo digan claro y dejen de engañar a la gente, lo único que importa son los clientes, los empleados... que les den y se marchen si no les gusta, son lentejas.

Si eres un level 12, 11 o 10, probablemente tu subida habrá sido... 0,0000 , como en los premios de lotería, te lo ponemos en letra para que quede claro: ceromil cerocientos cero.

El motivo, según la empresa, solo se merecen una subida los que promocionan, tienen un distintive achievement o talent priority, es decir, tu trabajo para la empresa vale...0. Para lo que te pagan y ya una M****A;

¡¡Mira!!, exactamente igual que mi salario. Un año más, haré un trabajo de mierda, como mi salario

Lo peor de todo es que las reuniones de banding siguen siendo igual que antes, antes de cambiar el nombre a inglés (Performance Achivement) y decir que era una revolución, un nuevo punto de vista...

Las reuniones de banding siguen siendo un agujero negro, lo que no te comentan, es que el agujero negro es incluso anterior a la reunión ya que si quieres una subida o promoción, tienes que pasar antes por el glory hole, si es duro, pero es así, porque si no tienes

Voy a construir un muro pero lo pagas tú

Un día cualquiera en el mes de noviembre:

“Hola Fulanito, soy tu mentora Menganita, te llamo para decirte que tienes un Need Improvement / Continue to Grow. Tienes cero de subida salarial y continuarás en la misma categoría.

Pero vamos, que no nos podemos quejar dada la complicada situación actual y poder seguir trabajando es en sí un premio. ¿O no?

¿Razones?, varias: estás en un grupo que no te corresponde (por ejemplo Big Data), nadie te conoce y por ello no te tienen en consideración ya que tienes perfil Java (por ejemplo), tu proyecto no tiene pasta y no puede asumir tu subida salarial, y bla bla bla, que si no tienes una talent priority, y más bla, bla, bla, que si no has adquirido las suficientes responsabilidades o que no tienes certificaciones y rebla, rebla, rebla...”



Poco tiempo después...

“Hola Menganita soy tu mentor Zutanito, te llamo para...” (Puedes leerte los párrafos 1 y 2 otra vez en bucle).”

El mensaje está claro por parte de la empresa, los mentores nos encargamos de las malas noticias de la parte alta de la pirámide y dejemos que esos mismos notificados se encarguen de transmitirlo hacia abajo.

Mentores decid esto a vuestros mentados, aunque no os creáis ni una palabra, pero sabed que eso mismo es lo que recibiréis de los vuestros. A mí me suena a 'Voy a construir un muro pero lo pagas tú'.

Hola, Bruno Chao

Como tod@s sabéis hace poco nos han cambiado el jefe y ahora es Bruno Chao. Desde UGT-Tecnológica le escribimos un mail felicitándole por su nombramiento y pidiéndole un reunión con nosotr@s, pero todavía no hemos recibido una respuesta. En cuanto tengamos noticias os informaremos.



A la rica estadística

Estos son los gráficos según nuestros cálculos:



Humor 2.0 (o más...)

Después del hospital de Valdebebas, Ayuso construirá una Estrella de la Muerte en Alcorcón

LA PRESIDENTA ADMITE QUE AÚN NO CUENTA CON LOS "STORMTROOPERS" NECESARIOS

Describiéndolo como «un proyecto estelar, un proyecto top», la presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, ha anunciado su próximo objetivo tras la construcción del hospital de emergencias de Valdebebas: una Estrella de la Muerte en la localidad madrileña de Alcorcón, una estación espacial que costará 50 millones de euros.

«Las de la Estrella de la Muerte serán unas infraestructuras únicas para luchar contra el coronavirus», ha destacado la presidenta. Sin embargo, para una estación espacial de estas dimensiones serían necesarios unos 6.000 trabajadores, entre oficiales imperiales, soldados de asalto, pilotos y Señores Oscuros.

En una entrevista concedida hoy a Telemadrid, Díaz Ayuso no ha sabido explicar de dónde saldrán los trabajadores necesarios para poner la nave en funcionamiento.

«¿A cuántos 'stormtroopers' va a contratar para la Estrella de la Muerte de Alcorcón?», le ha inquirido la presentadora. «Esas preguntas no se le hacen a una presidenta autonómica», se ha defendido Ayuso. «Pero planeamos trasladar algunos soldados de asalto de la sede de VOX». Fuentes próximas al Gobierno autonómico aseguran que se estaría tanteando a Rosa Díez para el puesto de Darth Sidious.

Tanto Isabel Díaz Ayuso como el alcalde de Madrid, a quien Ayuso se ha referido como Almeidos-D2, se muestran optimistas con la construcción de esta estación espacial, y no creen tener problema para encontrar profesionales con los que llenarla: «El hospital de Ifema lo llenamos con médicos de otros hospitales, el de Valdebebas lo llenaremos con los de Ifema y la Estrella de la Muerte la llenaremos con los de Valdebebas».

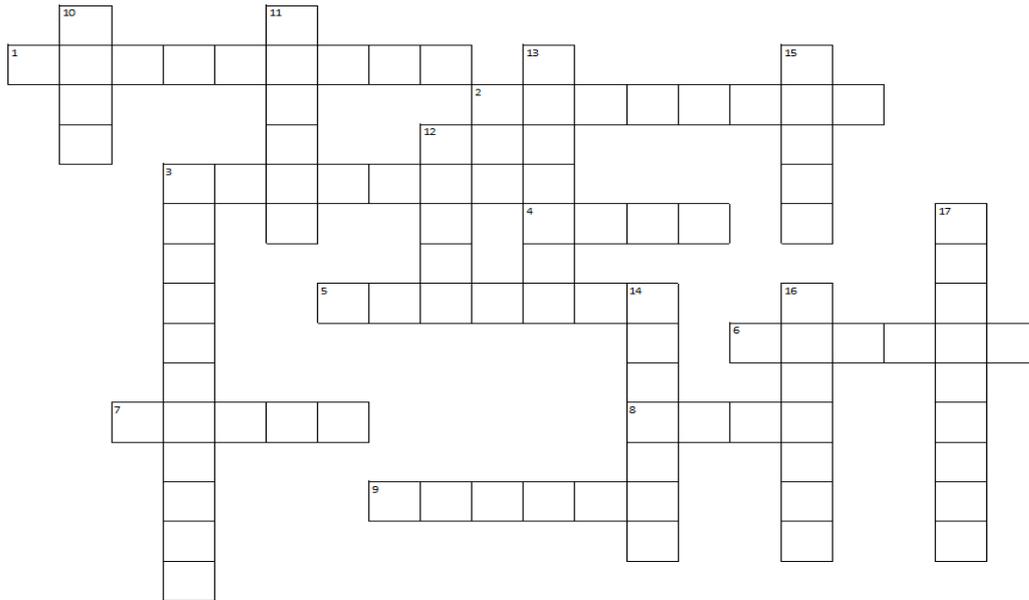
La presidenta, además, ha adelantado futuros proyectos para la ciudad de Madrid, que también contarán con el personal del anterior y así sucesivamente. Entre ellos, Gondor Central y el esperado Hospital Ojo de Sauron.



Encontrado en las Redes.....



Crucigrama de personajes destacados



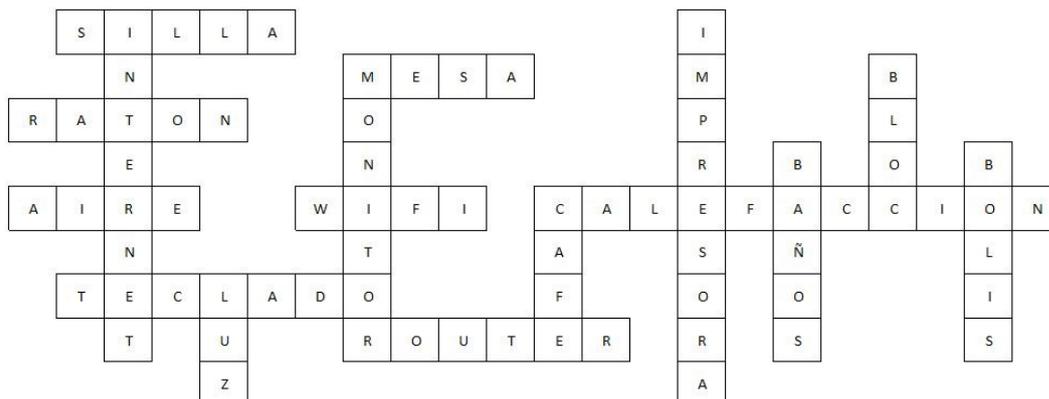
Horizontales:

- 1 Música. Seguro que Elisa estaba contenta.
- 2 Física. Relativizaba algunas cuestiones.
- 3 Fútbol. D10S. DEP. Esto es un homenaje.
- 4 Informática. Veía manzanas por todas partes al revés.
- 5 Pintura. Su plato preferido no eran las orejas.
- 6 Canto. Si cantaba el Ave María podía estar dedicado a ella dedicándose a ella misma.
- 7 Informática. El de las ventanas.
- 8 Filosofía. Criticó a la razón pura.
- 9 Filosofía. Se imaginó en una caverna.

Verticales:

- 10 Fútbol. Hasta que apareció el 3 Horizontal era el mejor.
- 3 Escultura. David.
- 11 Música. Hizo Alla Turca, y no es una serie de Nova.
- 12 Escultura. Se pensó mucho hacer su obra más famosa.
- 13 Pintura. En Madrid tiene una torre.
- 14 Física. Atado a una silla de ruedas por enfermedad.
- 15 Química. Mujer radioactiva.
- 16 Química. Francés antibacteriano que aparece en la leche.
- 17 Música. El italiano de los 3 tenores.

Solución al crucigrama del número anterior





contacta con nosotros



Paseo de la Finca 2, edificio 2 planta 1, Sala Galapagar (Junto a Soporte Local)



647307871 • Ext sala 57074



seccion.sindical.ugt@accenture.com - ugt.tecnologica.madrid@gmail.com



647 307 871



@UGTCoritelMad



facebook.com/ugttecnologicamad



ugttecnologicamad



FeSMC
Servicios, Movilidad
y Consumo

TECNILÓGICA
Parte de **Accenture**

CONSÚLTANOS TUS
DUDAS LABORALES
SOBRE EL COVID19



WhatsApp

Dudas sobre
medidas de prevención en la empresa

632205515

Dudas sobre
ERTEs y despidos

632184059

Dudas sobre
gestión de bajas laborales y permisos

638618897

Dudas sobre
vacaciones y otros

669763172

L - V 9:30 a 13:30 y 15:00 a 19:00 ¡No se contestarán las preguntas fuera de este horario!
Antes de escribir consulta toda la información que ya hemos publicado... ¡seguro que ahí encuentras una respuesta!



@UGTCoritelMad



facebook.com/ugttecnilogicamad



ugttecnilogicamad

- Podéis contactar con UGT-Tecnológica a través de los siguientes canales:
- E-Mail:

Oficina de Barcelona: comite.Barcelona@accenture.com

Oficina de Bilbao: Sofia sofia.garay@accenture.com

Carlos carlos.tejada.arana@accenture.com

Silvia silvia.diego.zugasti@accenture.com

Oficina de Madrid: seccion.sindical.ugt@accenture.com

Oficina de Malaga: comite.Malaga@accenture.com

Oficina de Sevilla: comite.Sevilla@accenture.com

Otras oficinas: seccion.sindical.ugt@accenture.com

**UGT es el único sindicato con
representación en todas las
oficinas de Tecnológica**



Sección Sindical Coritel / FES-UGT

¿Qué ventajas supone afiliarse a UGT?

Las ventajas de estar afiliado/a a un sindicato organizado y estructurado, como UGT, son numerosas:

Información y asesoramiento permanente

- Gabinetes Jurídicos Especializados (abogados/as laboristas, etc.)
- Contratación, salarios, vacaciones, nóminas, jornadas, convenios colectivos, liquidaciones, finiquitos, jubilaciones, pensiones, Seguridad Social, despidos, etc
- Expedientes de regulación
- Protección por desempleo
- Prevención de riesgos laborales
- Formación continua adaptada a los puestos de trabajo
- Formación sindical específica a los delegados/as de personal, miembros de comités y delegados/as de Salud Laboral

Otros servicios

- Vacaciones, viajes y hoteles
- Campamentos infantiles de verano
- Ocio: residencias, tiempo libre
- Establecimientos concertados
- Seguro de Accidentes en caso de muerte, a partir de un año de afiliación ininterrumpida a UGT

Recuerda que la cuota sindical es desgravable en la Declaración de Hacienda





¡¡ NEGOCIACIÓN YA!!

NO + SUBIDAS

0,0

POR TI POR MÍ POR TOD@S



TECN

ILÓGICA

0,0